



RESPONSABLE D'ENTREPRISE D'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

TITRE INSCRIT AU RNCP - NIVEAU II - CODE NSF 332P J.O. DU 05/08/2017

Les Organisations de l'Economie Sociale et Solidaire ont besoin d'outils de gestion adaptés à leurs vocations et à leurs projets. Nécessitant d'être gérées comme de véritables entreprises, elles présentent en effet des structures plus complexes.

La finalité n'y sera pas seulement financière, mais avant

tout sociale.

Elles inscrivent leurs actions dans le cadre de politiques publiques territorialisées.

Elles gèrent des réseaux d'acteurs multiples (bénévoles, usagers, clients, partenaires, salariés, financeurs...)

PROGRAMME DE LA FORMATION

1 an

■ POLE I - RELATIONS HUMAINES ET MANAGEMENT D'ÉQUIPE

- Être cadre dans l'Economie Sociale
- La fonction de cadre dans l'ESS
- L'évolution des métiers
- Du bilan au projet professionnel
- La dynamisation du projet professionnel
- Compétences individuelles et collectives
- Animation des groupes
- L'intégration, la cohésion d'une équipe
- La régulation des groupes
- Identité professionnelle
- La posture du manager
- Les styles de management
- Management des équipes
- La motivation, les causes de l'usure professionnelle
- Accompagnement et développement d'une équipe
- Relations interpersonnelles, communication
- Bases de la communication
- Résolution des situations difficiles

■ POLE II - CONDUITE DE PROJET

- Institutions publiques et européennes
- La réforme de l'Etat, décentralisation, déconcentration, politiques territoriales
- Economie Sociale et Solidaire
- Panorama et spécificités de l'Economie Sociale et Solidaire
- Statuts juridiques pour entreprendre
- Outils d'efficacité professionnelle
- L'écriture professionnelle
- La communication orale
- Analyse des besoins sociaux
- Analyse des données d'un territoire et des besoins sociaux
- La stratégie marketing
- Conduite et évaluation de projet
- La négociation partenariale
- L'utilité sociale du projet
- Structuration de l'offre

■ POLE III - GESTION OPERATIONNELLE

- Analyse comptable et financière
- Le bilan, le compte de résultat
- L'analyse des coûts, outil de décision
- Analyse financière approfondissement
- Budget et plan de trésorerie
- Soldes intermédiaires de gestion
- Obligations juridiques et fiscales
- Déclarations sociales et fiscales de l'activité
- La responsabilité du dirigeant
- Système d'information et pilotage de la performance
- Tableaux de bords opérationnels Indicateurs et mesures d'impact social
- La simulation de gestion (jeu de stratégie)
- Prise de décision en situation d'incertitude
- Le tableau de bord de gestion
- Gestion et évaluations des ESMS
- Les principes de la procédure budgétaire, la contractualisation (CPOM)
- Évaluation interne et externe, qualité
- Financement solidaire et mécénat
- Projets solidaires et mécénat
- Outils de communication ciblés

■ POLE IV -MANAGEMENT STRATÉGIQUE

- Politiques publiques
- Clés d'analyse des politiques publiques
- Une logique orientée vers la performance
- L'insertion par l'activité économique
- L'action sociale et médico-sociale : impact de la loi 2002-2, droit des usagers, questions éthiques, fonctionnement des établissements
- Méthodologie de recherche appliquée
- Élaboration d'un plan de recherche
- Sources documentaires
- Analyse socio-économique
- Problématiques sociétales et humaines
- Innovations et perspectives d'évolution
- Droit du travail
- La gestion du contrat de travail
- Les relations collectives dans l'entreprise
- Gestion des ressources humaines
- La gestion par les compétences
- L'entretien individuel professionnel
- Le recrutement, la formation, la rémunération
- Management des organisations
- Le système de pouvoir
- Le diagnostic culturel et organisationnel
- La conduite du changement
- Stratégie d'entreprise
- La méthodologie du diagnostic stratégique
- L'analyse du réseau relationnel
- Le positionnement stratégique

ADMISSION

■ CONDITION D'ACCÈS

- Être titulaire d'un bac+2 ou d'un titre professionnel de niveau III ou dossier de validation des acquis
- Réussir les épreuves de recrutement

■ INSCRIPTIONS

- Sur dossier + entretien

■ ACCOMPAGNEMENT

- Définition de votre projet professionnel
- Atelier de Techniques de Recherche d'Entreprises
- Coaching

STATUT DE LA FORMATION

■ COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

■ ÉTUDIANT INITIAL - STATUT ÉTUDIANT



ET APRÈS ?

BAC+5 Cadre dirigeant d'Entreprise de l'Economie Sociale et Solidaire

MÉTIERS

Social et médico-social

- Direction d'EHPAD
- Direction de Maison d'Enfants
- Direction de Centre de Soins
- Responsable de Résidence sociale et CADA

Insertion

- Direction de structure de travail adapté
- Responsable de CHRS
- Direction de Foyer de Jeunes Travailleurs
- Responsable de chantier d'insertion

Emploi et formation

- Direction de lycée d'enseignement agricole
- Direction de Mission Locale
- Responsable de formation, consultant

Social-culturel et humanitaire

- Responsable de programme d'ONG
- Direction de Centre Social
- Direction de Centre de Loisirs